

# RELATÓRIO DE CERTIFICAÇÃO AUDITADA ESG SUSTENTABILIDADE



EMPRESA AUDITADA E CERTIFICADA



**itga**  
Instituto Técnico de  
Gestão Ambiental

## Sumário

1. IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA .....	2
2. RESPONSÁVEL TÉCNICO PELA AUDITORIA .....	2
3. CERTIFICAÇÃO AUDITADA ESG SUSTENTABILIDADE ITGA .....	3
4. ANÁLISE E VALIDAÇÃO DE AÇÕES PARA CERTIFICAÇÃO .....	5
5. VERIFICAÇÃO DO CUMPRIMENTO DOS 17 ODS .....	8
5.1 Valores referência para Ranqueamento para Certificação ITGA Sustentabilidade .....	9
5.2 Ações Concretas e Cumprimento dos ODS .....	9
5.3 Análise e Distribuição de Ações ESG.....	10
6. Conferência de Documentação .....	13
Declaração de Auditoria .....	17
Licença de Uso de certificação ESG Sustentabilidade ITGA.....	18

## 1. Identificação da Empresa

<b>Razão Social</b>	Gama Soluções em Tecnologia
<b>Nome Fantasia</b>	Moovefy
<b>CNPJ</b>	16.897.713/0001-30
<b>Endereço</b>	Rua dos rádio-amadores, 4-35
<b>Bairro</b>	Jd. Brasil
<b>Cidade</b>	Bauru/sp
<b>Telefone/Fax</b>	(14) 3206-0321

### 1.1 Responsável Técnico pela Auditoria

Nome	<u>Amilcar Marcel de Souza</u>
CPF	276823378-18
Cargo	Auditor Doutor
Profissão:	Engenheiro Florestal Dr.
Registro no Conselho	CREA 5062610730
Endereço Residencial	Rua Gumerindo do Amaral Carvalho, 42, Chácara Pecioli, Jaú/SP. CEP: 17211-090
Telefone / Fax	14 99894 8902
E-mail	<a href="mailto:contato@itga.com.br">contato@itga.com.br</a>

## 2 Apresentação Auditoria em Sustentabilidade ESG ITGA

O Presente relatório refere-se a auditoria com o escopo na Sustentabilidade das ações desenvolvidas pela empresa em suas operações de gestão entre os dias 01 janeiro de 2024 a 31 de janeiro de 2025.

O processo de relato, bem como a materialidade passou pela aprovação da Alta Administração com subsidio nos resultados da auditoria e todo o conteúdo foi desenvolvido em conformidade com as diretrizes e indicadores da Global Reporting Initiative – GRI, na sua versão 2021, incluindo metas de desempenho ESG correlacionadas e alinhados com os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e a Norma ABNT PR 2030.

Os Padrões Setoriais do GRI simplificam os relatórios, fornecendo um caminho rápido para empresas com atividades comuns compartilhadas para se concentrarem nos impactos na economia, no meio ambiente e na sociedade que mais importam em seu setor. Eles fornecem um contexto de sustentabilidade para um setor, descrevem tópicos materiais e listam divulgações relevantes, e ajudam as empresas a entender as expectativas das partes interessadas. Relatórios mais consistentes sobre impactos específicos do setor aumentam a transparência, a responsabilidade e a comparabilidade.

O estudo de materialidade de forma integral é realizado anualmente, considerando o caderno GRI 3 Temas materiais 2021 em sua completude, com o objetivo de definir os temas materiais prioritários a partir da avaliação de impacto e engajamento de stakeholders e, com isto, definir a estratégia ESG anualmente.

### 3 Certificação Auditada ESG Sustentabilidade ITGA.

A Ações que visam reconhecer e certificar ações de sustentabilidade já são realidade nos setores produtivos, serviços e no comércio, inclusive, é requisito fundamental para se fazer projetos e negócios.

Dessa forma, elaborar e certificar práticas de sustentabilidade é colocar seu negócio e seus projetos na frente para seus clientes sejam eles públicos, empresas privadas e pelo próprio consumidor direto.

O ITGA com a relevante experiência de seus técnicos, consultores e colaboradores aplica critérios de Certificação ESG Sustentabilidade para empresas e instituições que buscam ser reconhecidas com ações legítimas de sustentabilidade.

ESG é uma sigla que se refere à prática de governança ambiental, social e corporativa em empresas. Essas práticas se concentram em questões como impacto ambiental, respeito aos direitos humanos e justiça social, integridade nos negócios e prestação de contas transparente.

Os aspectos ESG (ambiental, social e governança) são fundamentais para a real promoção da sustentabilidade. Ao passo que as preocupações globais com sustentabilidade e responsabilidade corporativa aumentam, as organizações estão se esforçando para adotar práticas socialmente responsáveis e ambientalmente conscientes.

Os indicadores ESG utilizados para medir e conferir os compromissos assumidos e alinhados com os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e a Norma ABNT PR 2030 são categorizados como impactos ambientais, impacto nas partes interessadas, questões de diversidade e inclusão, saúde e segurança ocupacional, direitos humanos e governança corporativa.

O Selo ESG Sustentabilidade é conferido para as empresas e instituições signatárias auditadas por terceira parte aos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e também junto a Norma técnica PR 2030 da ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas).

De acordo com a auditoria e conferência dos indicadores de sustentabilidade é CONFERIDO a Empresa **GAMA SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA** nome fantasia **MOOVEFY** O **SELO OURO ESG** de **MATURIDADE em SUSTENTABILIDADE**.



  
**Amilcar Marcel de Souza**  
Doutor Engenheiro Florestal  
CREA/SP 5062610730

#### 4. Análise e validação de ações para Certificação ESG SUSTENTABILIDADE ITGA

Tabela 01: Análise e validação de ações para Certificação ESG SUSTENTABILIDADE ITGA

OBJETIVO	AÇÃO CONCRETA	META ODS	VALIDAÇÃO
1. Erradicação da Pobreza	1.1 Realiza doação de roupas para famílias em vulnerabilidade social	1.2 e 1.a	Confere
	1.2 Realiza doação de brinquedos para crianças em vulnerabilidade social		
2. Fome Zero	2.1 Realiza doação de alimentos para a entidades assistenciais de Bauru/sp	2.1	Confere
3. Saúde e Bem Estar	3.1 Oferece serviço de apoio à saúde dentro da empresa	3.8	Confere
	3.2 Realiza palestras de conscientização sobre saúde e bem estar para colaboradores		
	3.3 Oferece Total Pass para colaboradores		
	3.4 Oferece serviços de convenio odontológico para seus colaboradores		
	3.5 Realiza campanha de doação de sangue com os colaboradores		
	3.6 Promove e incentiva o consumo de alimentos saudáveis dentro da empresa		
4. Educação de Qualidade	4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores	4.3 e 4.4	Confere
	4.2 Realiza ajuda de custo em cursos externos para colaboradores		
	4.3 Realiza cursos de inglês para os colaboradores		
	4.4 Realiza avaliação de desempenho		
5. Igualdade de Gênero	5.1 Representação de 57% cargos de liderança para mulheres	5.1	Confere
	5.2 Representação de 27% cargos de colaboradores para mulheres		
	5.3 Possui Política de Cargos e Salários		
6. Água Potável e Saneamento	6.1 Realiza ação de conscientização sobre Água Potável e Saneamento		

Cont.

OBJETIVO	AÇÃO CONCRETA	META ODS	VALIDAÇÃO
7. Energia Acessível e Limpa	7.1 Possui lâmpadas para LED em toda a Empresa	7.2	Confere
8. Trabalho decente e crescimento Econômico	8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores 8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores 8.3 Possui regime de trabalho híbrido	8.8	Confere
9. Indústria, Inovação e Infraestrutura	Nada consta		
10. Redução das Desigualdades	10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento 10.2 Apoia entidades beneficentes sociais, ambientais, culturais	10.2	Confere
11. Cidades e Comunidades Sustentáveis	11.1 Possui Coleta Seletiva na Empresa	11.6	Confere
12. Consumo e Produção responsável	12.1 Possui Coleta Seletiva na Empresa	12.4	Confere
13. Ação contra a mudança Global do Clima	Nada Consta		

Cont.

OBJETIVO	AÇÃO CONCRETA	META ODS	VALIDAÇÃO
14. Vida na Água	Nada Consta		Confere
15. Vida Terrestre	Nada Consta		Confere
16. Paz, Justiça e Instituições Eficazes	16.1 Possui Código de Ética e Conduta		Confere
	16.2 Possui transparência dos processos de comunicação		
	16.3 Possui cumprimento legal e administrativo da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)	16.5 e 16.6	
	16.4 Possui auditoria externa de gestão institucional		
	16.5 Possui comitê ESG para gestão estratégica		
17. Parcerias e Meios de Implementação	17.1 Possui parceria com a Instituto Empreeduca	17.16	Confere

## 5. Verificação dos cumprimentos dos 17 ODS

Após feito o diagnóstico é analisado o cumprimento das ações da empresa dentro dos 17 ODS e pontuados para o ranqueamento do nível de certificação a ser emitida.

O ranqueamento é aplicado pela Certificação ESG Sustentabilidade ITGA conforme apresentado abaixo.



## 5.1 Valores referência para Ranqueamento para Certificação ESG Sustentabilidade ITGA.

### DIAMANTE

**Empresas Privadas:** Cumprimento mínimo de 15 ODS com pelo menos 2 metas atendidas.

**Empresas Públicas e Poder Público:** Cumprimento mínimo de 17 ODS com pelo menos 2 metas atendidas.

### OURO

Cumprimento entre 10 – 14 ODS com pelo menos 1 meta atendida

### PRATA

Cumprimento entre 5 - 9 ODS com pelo menos 1 meta atendida

### BRONZE

Cumprimento entre 2 - 4 ODS com pelo menos 1 meta atendida

## 5.2 Ações concretas e cumprimento ODS

QUANTIDADE AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE	QUANTIDADE CUMPRIMENTOS DE ODS	SELO
31	13	OURO

Objetivos ODS	Ação Concreta
Erradicação da Pobreza	2
Fome Zero	1
Saúde e Bem Estar	6
Educação de Qualidade	4
Igualdade de Gênero	3
Água Potável e Saneamento	1
Energia Acessível e Limpa	1
Trabalho decente e crescimento Econômico	3
Indústria, Inovação e Infraestrutura	0
Redução das Desigualdades	2
Cidades e Comunidades Sustentáveis	1
Consumo e Produção responsável	1
Ação contra a mudança Global do Clima	0
Vida na Água	0
Vida Terrestre	0
Paz, Justiça e Instituições Eficazes	5
Parcerias e Meios de Implementação	1
<b>Total</b>	<b>31</b>

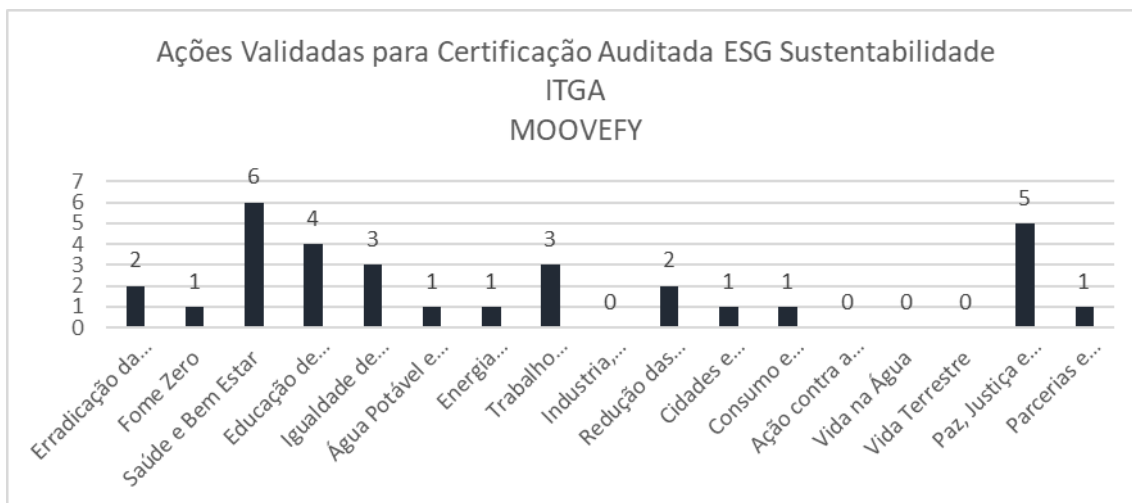


Gráfico 01: Ações Validadas para Certificação ESG Sustentabilidade ITGA.

### 5.2.1 Alinhamento com Aderência aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU



### 5.3 Análise por Eixo de Sustentabilidade e Distribuição de Ações ESG

Enviromental (E)	Social (S)	Governance (G)
4 atividades	12 atividades	15 atividades
14,8%	44,4%	55,6%

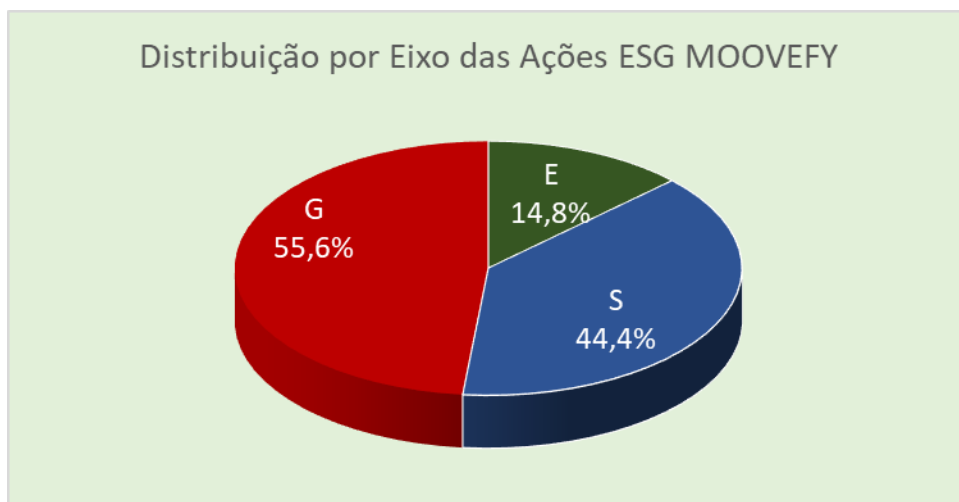


Gráfico 02: Distribuição por Eixo de Sustentabilidade das Ações ESG MOOVEFY.

#### 5.4 Análise por Segmento das Ações de Sustentabilidade ESG

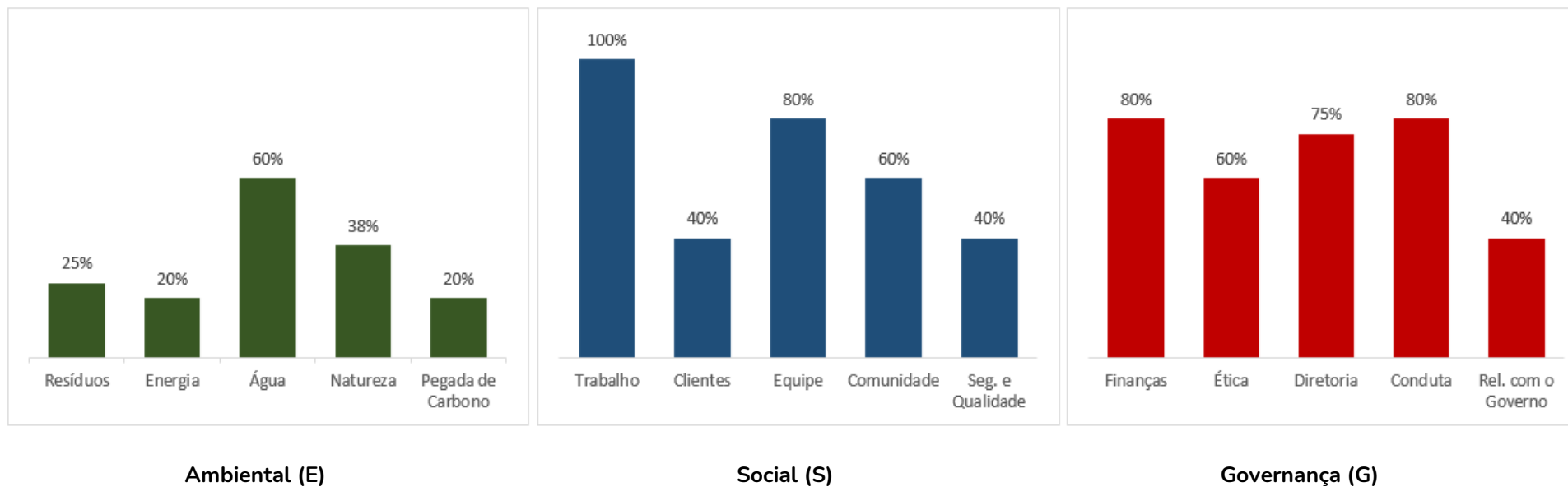


Gráfico 03: Distribuição por Segmento das Ações de Sustentabilidade ESG MOOVEFY.

### 5.5 Gráficos analíticos de dispersão por segmento de ações de Sustentabilidade.

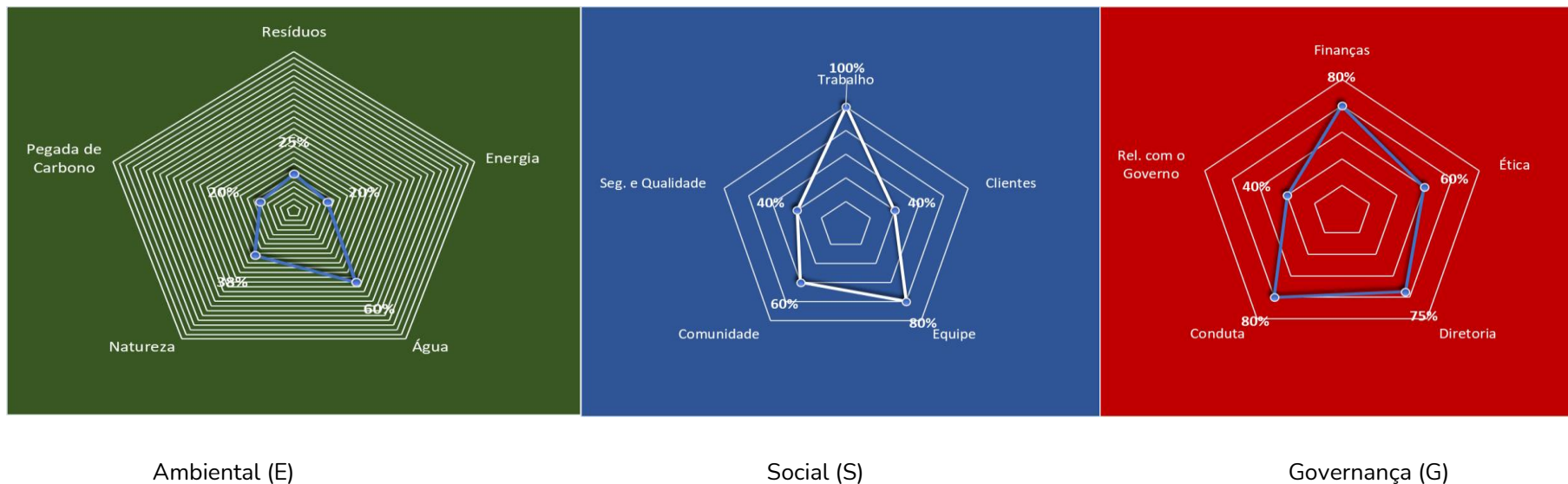


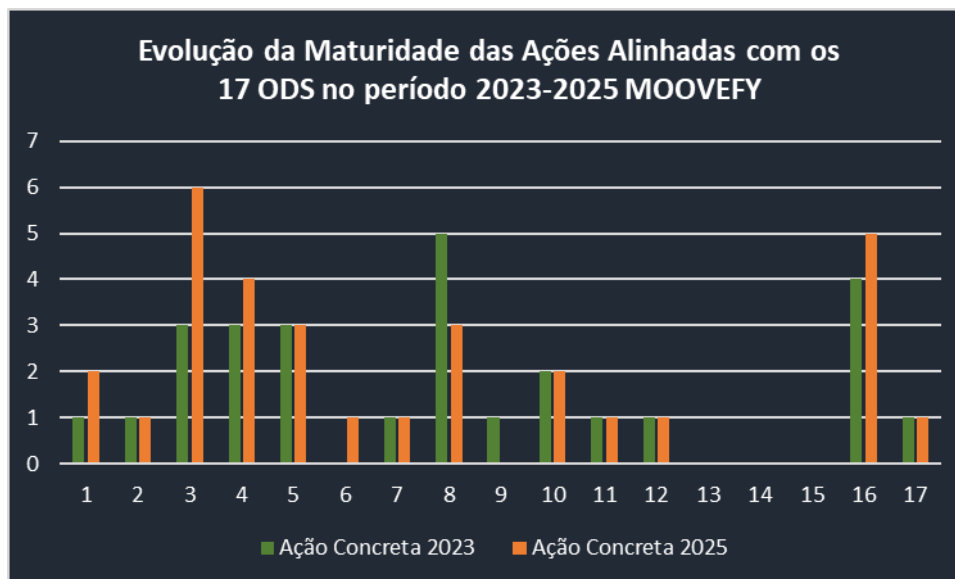
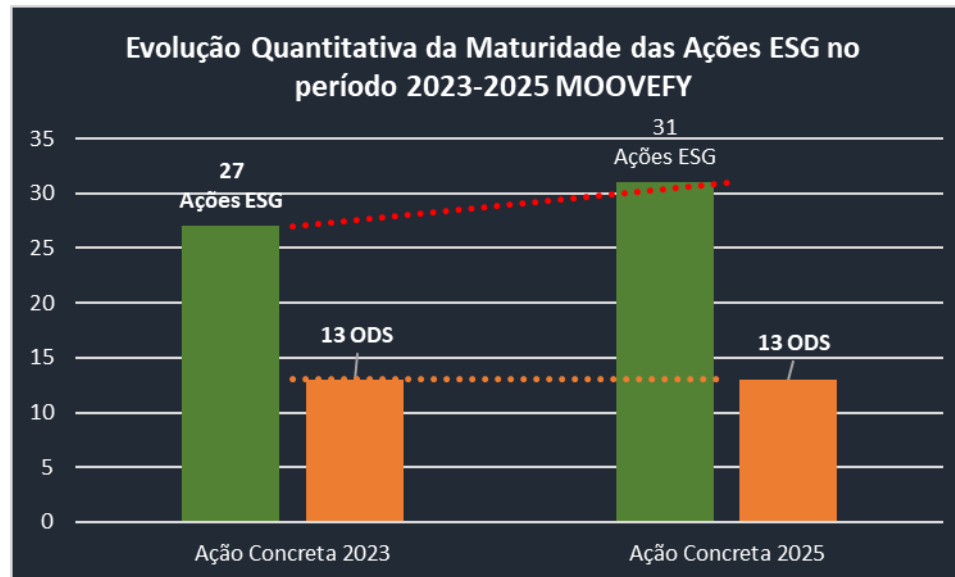
Gráfico 04: Dispersão percentual de Ações Ambientais por segmento de ações.

Gráfico 05: Dispersão percentual de Ações Sociais por segmento de ações.

Gráfico 06: Dispersão percentual de Ações de Governança por segmento de ações.

## 6 Evolução da Maturidade das Ações ESG Sustentabilidade com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Objetivos ODS	Ação Concreta 2023	Ação Concreta 2025
Erradicação da Pobreza	1	2
Fome Zero	1	1
Saúde e Bem Estar	3	6
Educação de Qualidade	3	4
Igualdade de Gênero	3	3
Água Potável e Saneamento	0	1
Energia Acessível e Limpa	1	1
Trabalho decente e crescimento Econômico	5	3
Indústria, Inovação e Infraestrutura	1	0
Redução das Desigualdades	2	2
Cidades e Comunidades Sustentáveis	1	1
Consumo e Produção responsável	1	1
Ação contra a mudança Global do Clima	0	0
Vida na Água	0	0
Vida Terrestre	0	0
Paz, Justiça e Instituições Eficazes	4	5
Parcerias e Meios de Implementação	1	1
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>31</b>
<b>17 ODS</b>	<b>13</b>	<b>13</b>



**Tabela 02: Relação das ações de sustentabilidade.**

ODS	Atividades	E	S	G
1	1.1 Realiza doação de roupas para famílias em vulnerabilidade social		X	
	1.2 Realiza doação de brinquedos para crianças em vulnerabilidade social		X	
2	2.1 Realiza doação de alimentos para a entidades assistenciais de Bauru/sp		X	
3	3.1 Oferece serviço de apoio à saúde dentro da empresa		X	
	3.2 Realiza palestras de conscientização sobre saúde e bem estar para colaboradores		X	
	3.3 Oferece Total Pass para colaboradores		X	
	3.4 Oferece serviços de convenio odontológico para seus colaboradores		X	
	3.5 Realiza campanha de doação de sangue com os colaboradores		X	
	3.6 Promove e incentiva o consumo de alimentos saudáveis dentro da empresa		X	
4	4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores			X
	4.2 Realiza ajuda de custo em cursos externos para colaboradores			X
	4.3 Realiza cursos de inglês para os colaboradores			X
	4.4 Realiza avaliação de desempenho			X
5	5.1 Representação de 57% cargos de liderança para mulheres			X
	5.2 Representação de 27% cargos de colaboradores para mulheres			X
	5.3 Possui Política de Cargos e Salários			X
6	6.1 Realiza ação de conscientização sobre Água Potável e Saneamento	X		
7	7.1 Possui lâmpadas para LED em toda a Empresa	X		
8	8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores			X
	8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores			X
	8.3 Possui regime de trabalho híbrido			X
9	Nada consta			
10	10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento		X	
	10.2 Apoia entidades beneficentes sociais, ambientais, culturais		X	
11	11.1 Possui Coleta Seletiva na Empresa	X		
12	12.1 Possui Coleta Seletiva na Empresa	X		
13	Nada Consta			
14	Nada consta			
15	Nada Consta			
16	16.1 Possui Código de Ética e Conduta			X
	16.2 Possui transparência dos processos de comunicação			X
	16.3 Possui cumprimento legal e administrativo da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)			X
	16.4 Possui auditoria externa de gestão institucional			X
	16.5 Possui comitê ESG para gestão estratégica			X
17	17.1 Possui parceria com a Instituto Empreedula		X	

## 6. Conferência de Documentação

### Conferência de Documentação MOOVEFY

ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
1. Erradicação da Pobreza	1.1 Realiza acolhimento gratuito de hospedagem para pacientes e famílias carentes.	Fotos comprobatórias
	1.2 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes.	Fotos comprobatórias
2. Fome Zero	2.1 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes	Fotos comprobatórias
	2.2 Possui horta para consumo	Fotos comprobatórias
	2.3 Realizam o repasse de doações de alimentos para entidades assistenciais	Ofícios de doações
3. Saúde e Bem Estar	3.1 Oferece apoio parcial para colaboradores no quadro de atendidos pelo plano de saúde	Comprovante de colaboração
	3.2 Oferece atividades laborais para pacientes e familiares	Fotos comprobatórias
	3.3 Realizam o Projeto Diagnóstico Precoce	Fotos comprobatórias
	3.4 Realiza palestras de conscientização sobre hábitos saudáveis e higiene	Fotos comprobatórias
	3.5 Realiza o projeto Tardes da Beleza para pacientes e familiares	Fotos comprobatórias
	3.6 Oferece cardápio balanceado para pacientes e familiares	Relatório e Programação do cardápio
	3.7 Realiza passeios externos para pacientes e familiares	Fotos comprobatórias

ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
4. Educação de Qualidade	4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores em parceria com o SENAC	Fotos comprobatórias e trocas de emails
	4.2 Realiza treinamentos internos de Primeiros Socorros	Fotos comprobatórias e Lista de Presença
	4.3 Realiza treinamentos internos de Prevenção e Combate à Incêndios	Fotos comprobatórias e Lista de Presença
	4.4 Realiza treinamentos internos de desenvolvimento pessoal	Fotos comprobatórias e Lista de Presença
	4.5 Realiza treinamentos internos de Imagem Corporativa	Fotos comprobatórias e material de apoio
	4.6 Realiza treinamentos internos de Uso Racional de Energia	Lista de presença e material de apoio
	4.7 Realiza ação de conscientização sobre água Potável e Saneamento	Fotos comprobatórias e Lista de Presença
	4.8 Realizações de Conscientização sobre Proteção de Florestas e da Água	Fotos comprobatórias e Lista de Presença
5. Igualdade de Gênero	5.1 Representação de 6% cargos de liderança para mulheres	Relação de funcionários registrados
	5.2 Representação de 25,25% cargos de colaboradores para mulheres	Relação de funcionários registrados
	5.3 Possui Política de Diversidade e Inclusão	Documento formal
6. Água Potável e Saneamento	6.1 Possui sistema de captação de água da chuva para uso secundário da água	Fotos e vídeo comprobatório
	6.2 Realiza ação de conscientização sobre água Potável e Saneamento	Fotos comprobatórias e Lista de Presença
7. Energia Acessível e Limpa	7.1 Possui Energia Fotovoltaica	Fotos comprobatórias
	7.2 Ação executiva de troca de lâmpadas para LED em toda a instituição	Fotos comprobatórias

Cont.

ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
8. Trabalho decente e crescimento Econômico	8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores	Fotos comprobatórias
	8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores	Relação de funcionários registrados
	8.3 Possui parceria com CIEE para formação de jovem aprendiz	Contratos, Fichas e materiais de apoio
9. Indústria, Inovação e Infraestrutura	9.1 Realiza utilização de copo biodegradável pelo colaborador	Foto comprobatória
10. Redução das Desigualdades	10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento	Nota Fiscal de compra de produto
	10.2 Realiza acolhimento gratuito de hospedagem para pacientes e famílias carentes	Fotos comprobatórias
	10.3 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes.	Fotos comprobatórias
11. Cidades e Comunidades Sustentáveis	11.1 Realiza transporte gratuito para pacientes e familiares	Fotos comprobatórias
12. Consumo e Produção responsável	12.1 Possui Compostagem Orgânica	Fotos comprobatórias
	12.2 Possui Coleta Seletiva	Fotos comprobatórias

Cont.

ODS	AÇÃO	DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO
13. Ação contra a mudança Global do Clima	13.1 Possui Energia Fotovoltaica	Fotos comprobatórias
14. Vida na Água	14.1 Realiza palestras de sensibilização sobre vida aquática dos ecossistemas para colaboradores e pacientes	Slide de palestra, folheto informativo e fotografias comprobatórias
15. Vida Terrestre	Nada Consta	-
16. Paz, Justiça e Instituições Eficazes	16.1 Possui Código de Ética e Conduta 16.2 Possui transparência dos processos de comunicação 16.3 Possui Planejamento Estratégico 16.4 Possui cumprimento legal e administrativo da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) 16.5 Possui auditoria externa de gestão institucional 16.6 Possui manual de regras para hóspedes	Documento comprobatório Documento comprobatório Documento comprobatório Documentos comprobatórios Documentos comprobatórios Documentos comprobatórios
17. Parcerias e Meios de Implementação	17.1 Possui parceria com CIEE para formação de jovem aprendiz	Contratos, Fichas e materiais de apoio

## DECLARAÇÃO

Eu Amilcar Marcel de Souza, Engenheiro Florestal Doutor declaro que todas as informações foram auditadas e conferidas rigorosamente para a validação das ações de Sustentabilidade ESG dentro das Metas estabelecidas pela ONU para o desenvolvimento dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e os critérios definidos pela Norma ABNT PR 2030/24.

Jaú, 22 de Março de 2025



**Amilcar Marcel de Souza**

Doutor Engenheiro Florestal

CREA/SP 5062610730

Diretor Executivo / Instituto Técnico de Gestão Ambiental – ITGA

## LICENÇA DE USO DE CERTIFICAÇÃO ESG SUSTENTABILIDADE ITGA

Número da Licença: ITGA-C172025

O Instituto Técnico de Gestão Ambiental licencia a empresa Empresa **GAMA SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA** nome fantasia **MOOVEFY** com o código de Certificação C-ESG/Sust.172025 a utilizar as prerrogativas da Certificação ESG Sustentabilidade ITGA dentro do período 22/03/2025 até 22/03/2025 ficando sujeita a aplicação das regras da referida certificação.

Jaú, 22 de março de 2025



**Amilcar Marcel de Souza**

Doutor Engenheiro Florestal

CREA/SP 5062610730

Diretor Executivo / Instituto Técnico de Gestão Ambiental - ITGA